

中共遂宁市中医院委员会

关于市委第二巡察组反馈意见整改落实情况的通报

根据市委巡察工作统一部署，2018年5月17日起，市委第二巡察组对市中医院党委开展了常规巡察。2018年8月1日，市委第二巡察组向市中医院党委领导班子通报了巡察反馈意见。市中医院党委立即展开全面整改，巡察整改已初见成效。现将巡察整改情况予以公布。

一、统筹协调，深度结合，确保全面压实整改任务

（一）高度重视，切实履行巡察整改主体责任

一是班子领导学。8月2日上午，反馈会后的第一天，市中医院党委立即组织召开党委扩大会议，启动整改落实工作。会议认真研究了《中共遂宁市委第二巡察组关于巡察市中医院党委向党委领导班子的反馈意见》（以下简称《意见》），认真学习了《市委组织部副部长、市委巡察工作领导小组成员李毅在第六轮巡察反馈意见会上的讲话》。二是中层干部学。利用中心组学习、交班会、行政会等组织职能科室正副职干部认真学习《意见》，高度重视巡察整改工作。三是党员员工学。对市中医院反馈意见，市委组织部副部长、市委巡察工作领导小组成员李毅在反馈会上讲话，市中医院党委书记、院长何元军在反馈会上的表态发言一并以文件形式下发各党支部，组织学习。同时，各科室主任也通过科务会等形式组织员工进行了传达、学习。

（二）分步实施，扎实推进巡察整改工作

一是召开专会落实整改精神。8月3日下午，市中医院召开行政会，进一步明确整改工作分工，细化到了每个科室。二是成立整改领导小组。对照巡察反馈问题认真分析查找存在问题的原因，研究制定《关于成立市委巡察整改工作领导小组的通知》（院委发〔2018〕29号），成立市委巡察整改工作领导小组。三是坚持问题导向细化整改任务。切实梳理问题整改、责任领导、制定整改措施和整改时限，制定《关于印发〈中共遂宁市中医院委员会关于中共遂宁市委第二巡察组巡察市中医院党委领导班子反馈意见的整改方案〉》（院委发〔2018〕41号）。

（三）立行立改，对巡察整改坚决追责问责

一是召开专题民主生活会。制定《关于报送〈市委第二巡察组巡察市中医院党委领导班子反馈意见整改专题民主生活会方案〉的请示》（遂市中医院党委〔2018〕14号）。召开市委巡察整改专题民主生活会，深刻剖析根源，提出整改措施，开展批评和自我批评。二是成立专项督查小组。由纪委书记任会琼任组长，党委办、监察室、督查室负责人任组员，加强对整改措施的落地落实；制定了《中共遂宁市中医院委员会关于中共遂宁市委第二巡察组巡察市中医院党委领导班子反馈意见整改的督查方案》（院委发〔2018〕38号）。三是坚决追责问责。医院党委将整改情况纳入干部平时考核，对简单应付、推诿扯皮、整改不力的科室和具体人员实行“一票否决”，取消评先评优资格，坚决追责问责。

二、坚持导向，举一反三，确保整改举措落小落细

（一）关于党的领导方面问题

1. 执行上级决策部署有差距

(1) 着力解决学习存在形式化、套路化等问题

整改情况：**一是深入学习领会新时代党的建设要求。**在习近平新时代中国特色社会主义思想的统领下，把学习宣传贯彻党的十九大精神与“大学习、大讨论、大调研”活动结合起来，结合医院中心工作，开展信息化建设、高质量发展等大调研、大讨论9次。**二是在学深悟透上下功夫。**制定了《关于开展“大学习 大讨论 大调研”活动的通知》（院委发〔2018〕19号）、《关于认真学习贯彻习近平总书记来川视察重要讲话精神的通知》（院委发〔2018〕21号）、《关于做好学习贯彻省委十一届三次全会精神宣讲工作的通知》（院委发〔2018〕32号）、《关于做好学习宣传贯彻市委七届六次全会精神的通知》（院委发〔2018〕40号），专题研究习近平总书记来川视察重要讲话等精神的贯彻落实工作。邀请市委宣讲团成员、市委高级讲师袁剑平进行专题讲课1次。邀请市委宣讲团成员、市委党校哲学讲师赵梳羽举行专题讲课1次。组织开展学习习近平总书记来川视察重要讲话、省委十一届三次全会、市委七届六次全会精神5次，开展科务会、政治学习6次。**三是党委领导以上率下强化作风。**在五一节、端午节等向护士长以上中层干部发送廉政短信3次。出台了《关于安全生产劳动纪律检查情况的通报》等纪律通报9期。制定了《关于强化监督暑假休假期间“四风”问题的通知》（院委发〔2018〕31号）文件。精简会议次数，全院性、职能科室会议须经相关领导同意，并提前以周安排表的形式在医院内网公布。会议时间原则安排在下午4点或以后。**四是加强意识形态领域工作。**将意识形态工作纳入医院中心组学习、支

部学习、院周会等会议活动中。上报了《关于落实意识形态工作情况自查报告》（遂市中医院党委〔2018〕13号），制定了《党委意识形态工作责任追究办法》（院委发〔2018〕33号）、《〈贯彻落实党委意识形态工作责任制实施方案〉〈贯彻落实党委意识形态工作责任制清单〉》（院委发〔2018〕34号）。五是强化微信、QQ群管理。规范、掌握院内微信群，将党员群和宣传群整合为党建（宣传）群，并要求今后科室建立微信群必须审核。六是持续开展“大学习、大讨论、大调研”活动。充分利用《遂宁日报》《遂宁电视台》《城市新报》《川中杏林》、三院区LED、院内展板、微信公众号、官方网站等多种形式，营造“大学习、大讨论、大调研”活动的良好氛围。领导班子积极撰写调研报告4篇，如《以中医药特色为引领 提升差异化发展能力》，把学习成果向指导实践有力转换。七是落实“四个亲自”。党委领导班子严格落实“四个亲自”。如天峰街院区1号楼升级装修、1号楼文化氛围打造及标识标牌设计、消防改造、信息化建设等重大工作。

2. 政绩观存在偏差

（2）着力解决落实医院公益性要求欠缺等问题

整改情况：一是规范医院管理。继续践行“视病人如亲人，待病人如客人”的服务理念。高度重视三甲达标复评工作，对全院所有制度、职责进行修订，编印《党务》《行政》等10个分册共计200余万字。二是优化服务流程和举措。对急诊科进行重新布局，优化急诊科就医流程，畅通绿色通道，定于10月正常开诊。对妇幼大楼进行装修改造，优化流程布局，拟定于年底前正常开诊。三是加强对口支援工

作。6—9月期间共有7人在贫困地区雅江、利州、平昌等地开展对口支援。**四是抓实健康扶贫工作。**对隆盛五龙寨村扶贫工作进行督查，建立《查问题、补短板、强弱项核查表》，在对口帮扶贫困村板桥乡、群力乡开展义诊活动2次，共测量血压330余人次、血糖80人次，免费赠送价值近千元的药品，发放健康教育资料120份，10月25日-26日在群力乡清泉村开展村民免费健康体检活动，免费为100余名村民进行了健康体检，建立了健康档案。2018年“扶贫日”筹募资金41580元用于帮扶贫困村蓬溪县群力乡清泉村。开展“以购代扶”活动1次，帮扶4000余元。对医联体单位蓬溪县蓬南中心卫生院开展中医药宣传，选派呼吸、消化等专业5名专家，到蓬南中心卫生院开展义诊活动。6—9月与大英县蓬莱中心卫生院、嘉慧博爱医院签订双向转诊，目前与医疗机构签订双向转诊协议已增至37家，接受基层医院转诊患者111人。**五是强化公益活动。**组织共产党员先锋队开展“中医药六进”活动14次，参与党员近200人次。组织院内职工参加志愿服务240余人，服务时间人均4小时。8月组织全院72名干部职工进行义务献血14300毫升。

（3）着力解决重发展轻管理，医疗纠纷易发多发的问題

整改情况：**一是重视医疗管理。**修订了《医疗安全（不良）事件主动上报制度》《医疗纠纷预防和处理办法》《医院投诉管理办法》；组织召开了临床医技科室科主任例会2次，会上就临床工作中存在的缺陷进行了通报。**二是注重关口前移。**对日常工作中存在的高风险、特殊患者提前干预，有效降低了医疗纠纷的发生。**三是定期开展督查。**每月定期开展了医疗安全检查，要求限期整改。**四是强化培训。**组织

召开了 2 期“强行风、促质量、保安全”工作大会，邀请院内专家及省人民医院教授开展医患沟通技巧培训。五是正确应对医疗纠纷。近期未发生医疗纠纷。

（4）着力解决履行全市妇幼卫生技术指导职责不力的问题

整改情况：一是加强全市妇幼业务人员培训。8 月 18 日，组织召开了遂宁市 2018 年妇幼业务人员培训会，邀请了四川省人民医院和四川大学华西第二医院/资阳市（雁江区）妇幼保健院专家授课，共培训 100 余人。二是强化公卫指导力度。分管妇幼工作的领导由 1 名增加至 2 名。开展了遂宁市 2018 年上半年妇幼卫生工作督导，督导了三县两区共 20 余个医疗卫生机构和 5 个村卫生室。7 月开展了 2018 年妇幼卫生信息质控。三是着力改进市级督导方式。妇幼信息质控时调取各区县专家参与质控。

3. 推动中医药事业发展站位不高

（5）着力解决贯彻《中医药发展战略规划纲要（2016-2030）》不力等问题

整改情况：一是提高中医药事业发展站位。要求临床科室开展深入贯彻落实《中医药发展战略规划纲要（2016-2030）》的大学习、大讨论、大调研。二是加大对中医药类人才引进。各临床医技科室提出 2019 年度人才需求计划，拟今年进行人才招聘。三是引入多种培养方式。选派 2 名西医人员参加四川省“西学中”拔尖人才综合提升培训班。四是充分发挥名老中医“传帮带”优势。持续开展四川省第五批中医药学术继承工作。中医规培住院医师开展中医跟师学习。五是加强全院中医学习。每季度开展中医基础理论与经典知识学习。六是建

立中医类别医师定期考核制度等。正抓紧落实建立以中医药继续教育和中医临床水平为考核重点内容的中医类别医师定期考核制度，建立体现中医特色的中医临床专业技术职务职称考评制度。七是大力开展中医住院医师规范化培养工作。重视中医住院医师规范化培训，加强日常理论培训，开展技能考核，奖惩分明。八是加大《中医药法》与中医药知识的宣教工作。坚持每年持续开展中医药法宣传。九是全面落实科研激励政策。四川省中管局3项科研结题，申报科技成果奖，参照激励文件实施奖励。十是邀请科研管理、科研实施各领域专家，来院讲学。正在联系市科技局专家来院开展科研申报、实施、结题等讲学。十一是遴选骨干师资参加国家、省市级科研培训会议，强化科研思维。遴选胥海珠、熊乙霓、张伟霞等骨干医师参加四川职业技术学院科研学术培训。十二是激发中医药创新。选派中医副主任医师王幸栓参加省级中医高级人才研修班，增强中医药内涵建设，激发中医药创新。十三是挖掘研究潜力。在开展省级科研的基础上，融入中医药知识和技术创新，申报国家级科研。十四是鼓励基于经典名方、医疗机构中药制剂等的中药新药研发。十五是加强医院信息化建设，推动“互联网+”中医医疗。积极配合信息科开展医院信息化建设工作，就医疗工作中存在的实际问题在信息化建设领导小组会议上提出了工作需求，以助于医院下一步信息化工作的完善。十六是推进“治未病”工作的开展。重新规划治未病科布局，为治未病科购买了四诊仪等设备，引入北京中医药大学研究生。十七是增强中医药在重大疾病治疗方面的服务能力。对全院医师进行了中医药经典名方传颂知识竞赛以及中医药知识考试。积极组织全院人员参加全国中医药健康文化知识

大赛，扩大中医药健康文化影响力。十八是推动中医康复能力的提升。目前医院已加大引进中医康复人员力度，现已招收3名。选送业务骨干1名外出进修康复专业。已开展现代康复业务。

(6) 着力解决资金使用管理不合理等问题

整改情况：一是加强与消防部门的沟通与协调。2018年9月，将原停止的实施方案报医院审批是否恢复实施。按消防部门要求，提交设计或其它程序类工作。二是消防设计与审批通过后，尽快完成财评和招标。三是招标完成后，加强对施工的监督与管理，确保安全与质量，确保项目按既定工期完成。四是落实中医医养结合项目。9月25日，已通过办公会，由医教部牵头，护理部、后保部、医疗设备科、信息科、老年病科、针灸康复科协同。已提出了中医医养结合项目建设方案。

4. 民主集中制执行不到位

(7) 着力解决党委会与院办公会职责不清等问题

整改情况：一是厘清党委会、办公会职责。正在修订《党委会议事规则》《院长办公会议事规则》，对党委会、院长办公会决策事项进行界定，对会议时间、参加人员进行重新安排。凡是“三重一大”事项在院长办公会讨论后，均需通过党委会研究决定。二是执行党委会会议决策、监督等程序。严格执行三分之二党委委员到会方可举行会议。会议决策事项的分管党委委员必须到会，必要时可通知相关职能部门列席会议。会议由党委办专人作会议记录，做到专本专用。三是开会之前拟定会议流程。党委办拟订了党委会会前征求意见稿，会前充分酝酿。会议议题均需填报《党委会议题申报表》，经分管领导、

党委书记同意后，方可上会。

(8) 着力解决民主决策和接受监督的主动性不够等问题

整改情况：**一是加强教育力度。**通过中心组、党委会、交班会等加强对党员干部民主决策、重大事项报告等制度的教育。**二是修订党务、院务公开制度。**已修订《院务公开工作方案》《院务公开目录》（院发〔2018〕127号）。正在修订《党务公开工作方案》《党务公开目录》。**三是修订完善了医院职代会制度。**认真落实职工代表大会各项职权。分别于6月20日、7月25日召开了医院工会第五届五次、五届六次会员（职工）代表大会。建立健全维护职工合法权益的机制和制度，聘任聘用、集体合同、劳动合同签订率达到100%。**四是严格执行婚丧喜庆等重大事项的报告制度。**6—9月共有护士长以上中层干部2人进行了报备。**五是拟定职能科室工作事项的公开制度。****六是增加投诉渠道。**在医院大厅处增加投诉箱。

(二) 关于党的建设方面问题

1. 党建工作弱化

(9) 着力解决医院党建工作喊得响、落实差等问题

整改情况：**一是高度重视党建工作。**正在充分酝酿调整党委委员联系支部方案，明确班子成员分管领域党建工作。党委会每月至少安排党建工作两次。每月召开党支部工作安排的会，对上月工作进行总结，对当月工作及时安排。**二是高度重视党员、支部引领。**成立共产党员先锋队，不定期开展公益活动。组织全院41名优秀党员、党务工作者，于9月14—15日前往绵阳梓潼“两弹一星”干部学院进行党性培训。**三是加强统战工作。**党委会针对统战工作专题研究1次。正在统计民

主党派人员，即将编入相应党支部参加学习。**四是扩大中心组学习范围。**扩大中心组范围，将农工民主党、民盟等民主党派代表纳入中心组学习。定期对民主党派学习情况进行督查。**五是加强青年党员干部培训。**选派医院党员干部1名前往市卫计委党办锻炼一年。选派院领导、党务干部等共计8人，分别参加市委组织部组织的“学习贯彻省委十一届三次全会精神系列专题天府大讲堂专题讲座”和市委组织部、市直机关组织的“不忘初心 牢记使命”党性修养培训。

2. 组织生活不规范

(10) 着力解决班子民主生活会存在虚、空现象等问题

整改情况：**一是专题学习。**组织开展《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》专题学习，通过党委会、中心组学习、支部党员大会学习共3次。**二是制定方案。**制定了《中共遂宁市中医院纪律检查委员会关于落实市纪委系统内部巡察反馈意见及专题民主生活会整改方案》（遂市中医院纪委〔2018〕3号）、《市委第二巡察组巡察市中医院党委领导班子反馈意见整改专题民主生活会方案》（遂市中医院党委〔2018〕14号），严格按照程序执行。**三是严肃民主生活会。**领导班子民主生活会认真进行会前准备，撰写班子剖析材料，深刻剖析问题，提出整改措施。明确党委委员划到各党支部联系支部工作，参加联系党支部的双重组织生活。**四是巩固组织堡垒。**通过“三会一课”学习传达习近平总书记来川视察重要讲话、省委十一届三次全会、市委七届六次全会精神及市委革军书记重要指示等内容。定期对各党支部“三会一课”学习情况进行督导检查 and 通报。**五是坚持年终党支部书记向医院党委述职述廉。**六是认真做好党员民主评议

工作。各党支部围绕履行党员义务发挥模范作用，遵守职业道德以身示范，增强服务意识提升服务能力等多方面进行自我评议和互评。

（三）关于选人用人和机构编制方面问题

1. 干部选任基础工作不扎实

（11）着力解决干部任免事项没有形成动议方案等问题

整改情况：**一是增强干部政治站位。**组织中层干部近100名分别参加学习习近平总书记来川视察重要讲话、省委十一届三次全会、市委七届六次全会精神的专题宣讲会；组织120余名中层干部参加市委组织部组织的“新时代遂宁干部学习讲堂”8场次。**二是扎实干部选任基础工作。**对新选拔科级干部德能勤绩廉进行了全面考察、评价，并形成书面材料。**三是完善人事议题记录。**在新选拔科级干部过程中，按巡察组提出的整改要求，完善了人事议题记录。**四是持续规范干部档案。**目前已对73名副科级以上干部档案进行了梳理，正在查漏补缺，完善入档材料。

2. 干部选拔任用工作不规范

（12）着力解决所有提任干部均未按要求开展档案任前审核等问题

整改情况：**一是加强学习。**组织相关科室及人员认真学习和熟悉《党政领导干部选拔任用工作条例》等文件。**二是落实党委在干部选任工作主体责任。**新选拔科级干部的选任工作发挥了院党委的主体责任，任免事项由院党委讨论决定。**三是严格审核。**在新选拔科级干部聘任前，按档案专审要求。**四是新选拔科级干部时开展个别谈话推荐和民主测评。**召开党委会研究确定推荐人选和考察对象，对考察对象

的基本情况进行了公示。五是**征求纪检部门意见**。在新选拔科级干部聘任前，征求了医院纪检部门意见并形成了书面材料。六是**扩大参加推荐考察人员的范围**。参加推荐考察人员的范围扩大到了相关院领导和职能部门负责人。七是**实行任职试用期制度**。已对新聘任科级干部实行一年任职试用期。

3. 执行机构编制政策规定不严

(13) 着力解决擅设机构等问题

整改情况：一是**重新设置职能科室**。已与市编办沟通，需国家机构改革完成后才能报批。二是**规范科室名称**。已与市编办沟通，市编办批复后才能完成。三是**维护信息**。对机构编制数据库中的信息持续进行维护，及时更新了人员信息。四是在**选拔干部前**，制定**科级干部选拔任用工作实施方案**并上报主管部门。

(四) 关于全面从严治党方面问题

1. “两个责任”履行不力

(14) 着力解决党委对党风廉政建设工作重视不够等问题

整改情况：一是**坚持党委会定期研究党风廉政建设工作**。6—9月党委会研究党风廉政建设工作12次。二是**建立警示、提醒谈话制度**。拟出台相关制度文件，已对6名中层干部进行提醒和任前谈话，对21名干部就“对进修生出具虚假证明”等问题进行批评谈话。三是**强化领导班子“一岗双责”**。对分管范围内的党风廉政建设工作开展经常性调查研究，做好记录。四是**加强内控管理**。目前已对医疗设备科、采购科、药剂科、物资管理科等重点科室负责人进行轮岗。建立了**内控6大管理控制**。

(15) 着力解决纪委聚焦主责主业不够,“三转”不到位等问题

整改情况:一是**调整纪委书记分工**。党委在2017年10月调整了纪委书记分工,不再分管党务、人事、财务工作。制定了《关于纪委委员分工的通知》(院纪发〔2018〕2号),对纪委委员职责进行分工。二是**强化监督执纪问责**。对和平路院区规培基地简装工程、高称晋升申报、人才招聘等工作召开专题会议3次,进行廉政提醒。坚持每月对纪委委员进行监督执纪问责相关政策的学习至少一次。三是**规范纪检监察信访流程,增加信访渠道**。重新修订了《遂宁市中医院纪检监察信访制度》。在医院大厅处增加投诉箱等。四是**规范监督程序**。于6月和9月分别向医院党委提交了《中共遂宁市中医院纪律检查委员会关于院内外采购评标工作建议》,提出了《关于规范合同文本的建议意见》。五是**落实重点岗位述职述廉**。年终要求重点岗位负责人进行书面及会议述责述廉。

2. 存在廉洁风险

(16) 着力解决廉政风险点梳理不全面等问题

整改情况:一是**落实院领导廉政风险梳理**。制定了《中共遂宁市中医院委员会2018年度深化廉政风险防控工作实施方案》(院委发〔2018〕39号),要求院领导班子进行廉政风险点梳理,认真分级。二是**落实职能科室廉政风险梳理**。要求职能科室负责人、重点岗位人员对风险点进行分级,制定具体举措。三是**制定相关制度**。正在拟定对关键岗位、关键环节风险控制相关制度。

(17) 着力解决基建工程管理随意性大的问题

整改情况:一是**加强工程基建学习**。相关职能科室每月组织科务

会学习和传达国家、省、市建设工程的相关法律、法规。二是外派培训学习。2018年度力争外派1-2名同志参加院外培训、学习。三是总结基建经验。已完成部门内部制度或岗位职责目录的补充和完善，目前正在作制度和职责内容的修订完善。四是思想重视。开展内部交流，加强规章学习。五是规范制度。正在初拟提纲。

(18)着力解决药品器械采购使用管理不严格的问题

整改情况：一是规范医用耗材管理。已修订《遂宁市中医院医用耗材监控制度》。二是成立监控小组。成立“医用耗材监控小组”。三是加强耗材合理使用评价监控方式。要求物资管理科负责对各临床科室医用耗材分种类、品规、数量、金额等进行月统计。将不合理使用医用耗材的风险预警予以通报，资料备案。四是完善人员名单。已修订《遂宁市中医院遂宁市妇幼保健计划生育服务中心关于调整医疗器械临床使用安全管理委员会》的人员名单。五是加强制度学习。8月23日，再次学习《遂宁市中医院暨遂宁市妇幼保健计划生育服务中心医疗器械使用管理制度》。六是修订申请表。修订《遂宁市中医院暨遂宁市妇幼保健计划生育服务中心医疗器械及医用材料申请表》等。七是规范采购。清理合同，制定院内采购流程，规范采购行为。八是规范专家抽取方式。正在制定相关制度。九是完善药品目录。8月13日召开抗菌药物管理小组专题会，制定《遂宁市中医院抗菌药物临床应用分级管理目录（2018版）》征求意见稿。收集汇总临床科室提出的药品目录调整意见23条共涉及167个药品品种。十是规范药品采购。9月12日组织药品采购、库管、药房负责人学习《药品采购供应管理》《新药临床使用申请和审批制度》等相关制度与职责。十一是严格药

品监控。6—9月统计分析重点监控药品使用情况2次，对使用量较大的品种实行限量管理。十二是定期进行用药分析。临床合理用药通报3次，药品动态监测分析1次。

3. 执行制度的意识不强

(19) 着力解决制度建得多，执行不逗硬等问题

整改情况：一是加强财务监督。严格执行公务接待报销“三单制”。严格票据审核。二是加强财务管理。完善相关内控制度。1000元以上款项转账支付。三是修订《公务接待管理办法》。6—9月公务接待7次，费用较去年同期下降约250%。

(20) 着力解决公车管理制度落实不到位等问题

整改情况：一是制定相关制度。已修订《车辆使用管理办法》（院发〔2018〕124号）。二是完善管理流程。规范小车班工作台账。

(21) 着力解决差旅费未实行一事一报的问题

整改情况：一是加强学习。发出相关通知，要求全院人员知晓报销规定及时限要求。二是严格审核。对小车班费用报销严格实行一事一报，按规定经科室、办公室审核后交财务按程序报销。

(22) 着力解决个别职工职业素养缺乏的问题

整改情况：一是重视宣讲。将职业素质教育贯穿于每月护士长例会中。二是落实质控体系。定期督查，落实“回头看”。三是加强制度考核。每月进行核心制度学习考试，并与绩效挂钩。四是加强随机检查。护士长落实“五下”病房，召开科务会3次进行缺陷通报。五是加强薄弱时段监控。建立排查记录，每月对不良事件汇总通报。六是开展警示培训。开展采错血、打错针、发错药等问题的警示教育，

制定《遂宁市中医院护理部改善医疗服务行动实施方案》。七是利用科务会提高医师专业技术水平。八是利用科务会提高药师专业技术水平。

4. 医疗服务中存在不正之风

(23) 着力解决领导班子抓行风建设力度不够等问题

整改情况：一是加强合理用药培训。开展全院培训1次。二是对药品进行月动态监测，并排名公示。三是每月进行抗菌药物管理指标考核。对10名科室主任不合理用药进行约谈。四是每月进行“医疗三监管”指标考核。重点考核使用率和使用强度等4个指标。五是定期对耗材使用进行抽查。已抽查2次。六是每月对物价收费进行抽查。七是每年召开全院合理用药分析通报会两次。已完成1次。八是修订制度。已修订《重点监控药品管理制度》。九是完善规范。已完成《超说明书用药管理制度》《抗菌药物预防性应用基本规范》修订。十是出台相关文件。已正式出台医院《2018-2020年全面改善医疗服务行动实施方案》。

(24) 着力解决执行医保政策不严等问题

整改情况：一是加强培训。6—9月组织业务学习，提高从业人员政治思想素质和业务培训。二是加大政策宣传。9月已组织全院住院医师、规培医师医保培训。三是加强对临床监管。一经查实有搭车检查问题，按所涉及金额的五倍扣罚当事人和科室。借助网络实时传输、监管审核、直报的平台，加强住院病人在院过程中的费用、病历等事前监管。

(五) 关于贯彻落实中央“八项规定”精神和省委省政府、市委

市政府十项规定及“四风”方面问题

1. 工作作风不实

(25) 着力解决部分班子成员对临床一线的困难和问题解决不力等问题

整改情况：**一是组织分层次座谈会。**今年下半年将组织老中青代表进行座谈会，了解员工工作和生活，以及对医院发展建议。**二是加强临床沟通。**党委书记、党委委员深入临床，坚持与干部、员工交心谈心；坚持职能科室联系服务临床医技科室人员制度。共计 29 名干部联系临床科室。**三是发挥群团凝聚。**6—9 月期间，团委总计选派 70 人参加医院“冬病夏治”大型贴敷等活动，开展职工运动会 1 次。

2. 存在奢侈浪费现象

(26) 着力解决未严格遵守《差旅费管理办法》等问题

整改情况：对财务科审核人员进行培训教育，严格执行《差旅费管理办法》。

3. 存在吃喝现象

(27) 着力解决医院计提“暂存款”费用的问题

整改情况：截止 7 月底，未使用的科室基金（“暂存款”）不再使用，已全部收归医院。

4. 滥发钱物

(28) 着力解决存在以物质奖励代替精神鼓励的问题

整改情况：**一是以精神鼓励调动党员积极性。**6—9 月在院内展板、LED 屏、媒体、微信等报道好人好事 30 余次；6—9 月院内外表扬“优秀党务工作者”“优秀共产党员” 34 名；已完成 2013 年的优秀共产

党员、优秀党务工作者奖励悉数上缴。二是规范绩效发放。将各项考核绩效统一发放。

(29) 着力解决滥发劳务补助的问题

整改情况：一是严格按照专项资金管理制度进行开支。二是重新梳理有关劳务补助项目、标准。将中医药预防保健与康复服务能力建设项目工作人员补助悉数上缴。

(六) 巡察期间发现的问题线索

(30) 着力解决巡察期间发现的问题线索的问题

办理情况：已办理，并将整改情况上报上级。

三、保持定力，持续整改，巡察整改工作一直在路上

下一步，市中医院党委将继续按照市委和市委巡察办要求，采取更加有力的措施，加大制度执行力度，建立健全长效机制，坚持不懈抓好巡察整改落实工作，巩固和深化巡察整改成果。

(一) 加强学习提高站位。医院党委将持续深入学习贯彻党的十九大精神，认真学习、深刻领会习近平总书记系列重要讲话精神和来川视察重要讲话精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

(二) 严格落实“两个责任”。坚持党要管党、从严治党，严格落实主体责任、监督责任，认真执行党风廉政建设责任制，加大党建在干部考核中的权重，始终把党风廉政建设工作紧紧抓在手上，推动党风政风行风持续好转。

(三) 建立健全长效机制。针对市委巡察组反馈的问题，倒查制度缺陷，党委委员要带头抓重点问题、重要事项，特别是抓好分管领

域问题的整改提高。对整改工作中已经建立的各项制度，坚决抓好落实，确保真正发挥作用。

我们将以此次巡察反馈会为契机，将落实巡察组反馈意见同习近平总书记来川视察重要讲话精神和中医药发展相结合，一手抓整改落实，一手抓工作推进，以优异的成绩来检验巡察成果。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系地址：遂宁市船山区天峰街73号一号楼七楼党委办；联系电话：0825-2317882；电子邮箱：3012669939@qq.com。